

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA

Y

RECUESTO PROFESIONAL

ASESORÍA Y GESTIÓN, CÍA. LTDA.



**Calle 57 No. 6-35 Piso 11, Bogotá, D.C.
Tels. (57) (1) 235 1511 Fax. (57) (1) 255 5976
e-mail: agestion@etb.net.co**

DATOS BÁSICOS

- Escritura de Constitución No. 2543, Mayo 22 de 1978, Notaría 4a. de Bogotá.
- N.I.T.: 860.058.737-1
- Registro Mercantil. No 103,901 de la Cámara de Comercio de Bogotá
- Registro Proponentes Cámara de Comercio de Bogotá (Ley 80 de 1993) No. 000550 del 15 de Noviembre de 1994. Última actualización: Marzo, 2007
- Miembro Afiliado a la Cámara de Comercio de Bogotá

PRESENTACIÓN

Asesoría y Gestión, Cía, Ltda, fundada en 1978, es una firma de Consulta y Asesoría en las áreas de estudios Institucionales, Administrativos, Económicos, Financieros, de Recursos Humanos e Informáticos, cuyos principales propósitos son:

1. Contribuir al desarrollo del Sector Productivo a través de estudios y trabajos específicos que impulsen su modernización y lleven a tomar mejores decisiones en sus diferentes campos de actividad.
2. Ofrecer asesoría a Instituciones públicas y privadas para la evaluación, diseño y puesta en marcha de planes y programas que contribuyan a mejorar su eficacia y eficiencia.
3. Apoyar el proceso de renovación y modernización del Estado, mediante la realización de estudios de diseño y fortalecimiento institucional, elaboración y seguimiento de planes y programas de desempeño, diseño y desarrollo de sistemas de información y control de gestión.
4. Colaborar con los sectores público y privado en sus planes y programas de desarrollo, mediante la realización de programas y otras actividades de capacitación especialmente adecuados a sus necesidades.

ACTIVIDADES

1. ÁREA DE ASUNTOS INSTITUCIONALES

1.1 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- Diagnóstico Organizacional
- Racionalización de la División del Trabajo. Estructura Orgánica
- Diseño, Desarrollo e Implantación de Procesos de Cambio y Fortalecimiento Institucional
- Dimensionamiento de Necesidades de Recursos Humanos. Planta de Personal
- Planeación Estratégica
- Convenios y Contratos de Desempeño
- Sistemas de Control Interno
- Sistemas de Control de Gestión
- Diseño de y Auditoría a Convenios y Contratos de Desempeño

1.2 ESTUDIOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

- Estudios de Pre-factibilidad y Factibilidad Técnico-Económica
- Estudios Económicos y Evaluaciones Sectoriales que suministren criterios y recomendaciones útiles para su orientación y desarrollo futuro
- Análisis Financiero. Estudios de Viabilidad. Valoración de Empresas
- Ingeniería Financiera para Proyectos de Inversión

1.3 OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

- Base Tecnológica. Análisis Actual y Prospectivo
- Diagnóstico de Procesos y Sistemas
- Reingeniería de Procesos
- “Benchmarking”
- Flujo, Procesamiento y Uso de la Información
- Diseño de Sistemas Especiales de Información
- Análisis y Evaluación de Necesidades de “Hardware” y “Software”

2. ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

2.1 DESARROLLO Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Planeación Estratégica de Recursos Humanos
- Políticas de Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos
- Diseño y Desarrollo de Mecanismos e Instrumentos para Implementación de la Política
 - Manuales de Perfiles y Requisitos
 - Sistemas de Selección y Enganche de Personal
 - Sistemas de Inducción de Personal
 - Sistemas de Evaluación del Desempeño
- Dimensionamiento y Formalización de Plantas de Personal
- Diseño y Desarrollo de Sistemas de Remuneración y Construcción de Escalas Salariales

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

La mayor parte del trabajo realizado por la Firma en sus áreas de especialización dentro del Sector Público, ha sido contratada por Instituciones gubernamentales nacionales, entre las cuales se pueden destacar las siguientes:

- Presidencia de la República,
- Presidencia de la República - Consejería para la Modernización del Estado,
- Presidencia de la República - Consejería para los Derechos Humanos,
- Presidencia de la República - Programa para la Modernización de la Titulación Predial y el Registro,
- Presidencia de la República - Programas Varios,
- Departamento Nacional de Planeación – Programa de Renovación de la Administración Pública
- Ministerio de Hacienda y Crédito Público,
- Ministerio de Minas y Energía,
- Ministerio de Justicia,
- Ministerio del Medio Ambiente,
- Ministerio de Educación Nacional,
- Ministerio de Salud,
- Ministerio del Transporte,
- Ministerio de Desarrollo Económico,
- Ministerio de Agricultura,
- Ministerio de Defensa - Indumil
- Departamento Nacional de Planeación,
- Departamento Administrativo de Seguridad,
- Fonade,
- Colciencias,
- Fiscalía General de la Nación,
- Procuraduría General de la Nación,
- Contraloría General de la República,
- Organización Electoral - Registraduría Nacional del Estado Civil,
- Ecopetrol,
- Instituto de Seguros Sociales,
- Alcaldía Mayor de Santa Fe de Bogotá D.C.,
- Numerosos Establecimientos Públicos y Empresas Industriales y Comerciales del Estado.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

Así mismo, Organizaciones Internacionales interesadas en el desarrollo económico y social, entre las cuales se encuentran:

- Banco Mundial – BM,
- Banco Interamericano de Desarrollo - BID,
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD),
- Organización de Estados Americanos (OEA),
- Organización de Estados Iberoamericanos – OEI,
- Convenio Andrés Bello,
- AID,
- Fundación FES,
- Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC),
- Centro Interamericano de Desarrollo Andino (CINDA),
- Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA)

Adicionalmente la Firma ha realizado, en sus áreas de especialización, trabajos para múltiples organizaciones del sector privado, tanto del país como del exterior.

Los principales trabajos realizados por la firma en sus áreas de especialización se encuentran relacionados posteriormente.

ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Para el logro de sus objetivos, Asesoría y Gestión, Cía. Ltda. cuenta con profesionales de base y asociados altamente calificados y con amplia experiencia en sus respectivos campos de actividad. Así mismo tiene profesionales asociados para el desarrollo de proyectos específicos.

Los profesionales de base y asociados cubren las siguientes áreas del conocimiento:

- * Economía,
- * Administración (de Empresas y Pública),
- * Psicología,
- * Ingeniería Industrial,
- * Ingeniería de Sistemas y Computación,
- * Derecho y
- * Contaduría

En el caso de Proyectos muy grandes o con demandas especiales en materia tecnológica, la firma actúa en Consorcio o Unión Temporal con entidades internacionales de renombre, conformando equipos sólidos de trabajo, capaces de garantizar resultados. Entre las entidades con las cuales se ha operado bajo este esquema asociativo se pueden mencionar la Compagnie Generale des Eaux (Francia), Electricité de France (Francia), Harris, Inc. (USA), Booz, Allen & Hamilton (USA), Invertec IGT Consulting Group (Chile), Consultoría Colombiana, S.A. (Colombia), Grupo de Gestión y Tecnología, S.A. (Colombia), Instituto SER de Investigación (Colombia) y BOT Ltda. (Colombia).

PRINCIPALES ENTIDADES CONTRATANTES DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA

- | | | |
|----|---|--|
| 1. | BANCO POPULAR
Bogotá, 1978 | Desarrollo de promotores industriales. |
| 2. | FERIA INTERNACIONAL DE BOGOTÁ (FIB)
Bogotá, 1978 | Organización para el Control Interno y Diseño de Sistemas Administrativos |
| 3. | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
Bogotá, 1979 | Organización División de Desarrollo Tecnológico.
Pre-diseño del Sistema de Información. |
| 4. | INSTITUTO NACIONAL DE RADIO Y TELEVISIÓN (INRAVISION)
Bogotá, 1979 | Alternativas de Organización y Afiliación - Fondo de Empleados. |
| 5. | CALZADO GRIVAR
Bogotá, 1979 | Diagnóstico Organización. Análisis Financiero. Políticas de Producción e Inventarios. |
| 6. | INDUSTRIAS CHAPP - ALMACENES JEANS & JACKETS
Bogotá, 1979 | Planeación Corporativa. Organización Departamento de Producción. Balance de Líneas. |
| 7. | PABLO DREYER Y CIA.
Bogotá, 1979 | Evaluación de la Compañía. Análisis de Sensibilidad. |
| 8. | MONOMEROS COLOMBO VENEZOLANOS S.A.
Barranquilla, 1979 | Entrenamiento de Ejecutivos. Planeación Estratégica. Evaluación de Proyectos de Inversión. |
| 9. | CONSEJO LATINOAMERICANO DE ESCUELAS DE ADMINISTRACIÓN
Caracas, 1979 | Desarrollo de Promotores Académicos en las áreas de Transferencia y Negociación de Tecnología. |

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 10. LABORATORIOS GARBU, C.A.**
Guayaquil, 1979 –1981

Estructura Organizacional. Manual de Cargos y Funciones. Sistema de Selección de personal, política de inventarios, Organización de Bodegas. Sistema de Información Gerencial. Análisis Financiero Global.
- 11. MERCANTIL GARZOZI, C.A.**
Guayaquil, 1980 - 1981

Planeación Estratégica. Sistema de Información Gerencial. Sistema de Compras y Despachos. Análisis Financiero. Estudio de Pre-Factibilidad, Proyecto de Expansión. Búsqueda de Ejecutivos.
- 12. CONCASA S.A.**
Bogotá, 1982

Entrenamiento de Gerentes de Sucursal Organización Administrativa y Ventas.
- 13. COFRIO LTDA.**
Neiva, 1982

Estudio de factibilidad. Organización Administrativa. Sistema de Información.
- 14. CONSULTORÍA COLOMBIANA**
Bogotá, 1982

Sistema de Evaluación del Desempeño.
- 15. ALMAGRARIO, S.A.**
Bogotá, 1982

Modernización Administrativa. Estructura Organización. Manual de Cargos y Funciones. Escala Salarial. Evaluación de Desempeño. Selección de Personal, Búsqueda de Ejecutivos.
- 16. EMPRESAS PUBLICAS DE BUCARAMANGA**
Bucaramanga, 1982

Diagnóstico Administrativo y Financiero. Análisis de Costos y Proyecciones. Estructura Organizacional, incluyendo Proyecto de Descentralización de Servicios.
- 17. COLSISTEMAS LTDA.**
Bogotá, 1982

Organización Administrativa de PROCEDATOS. Sistema de Remuneración e Incentivos. Sistema de Facturación. Estrategias de Venta de Servicios.
- 18. FINANCIERA COLPATRIA S.A.**
Bogotá, 1982

Estructura Organizacional. Manual de cargos y Funciones. Escala Salarial. Sistema de Evaluación de Desempeño. Búsqueda de Ejecutivos.
- 19. COOPERATIVA DE EMPLEADOS DE LA CAJA AGRARIA (CREDICOOP)**
Bogotá, 1982 - 1983

Estructura Organizacional Manual de Cargos y Funciones. Escala Salarial. Sistema de Evaluación de Desempeño. Flujo Interno de Información. Evaluación Sistema Contable. Prediseño Sistema de Información.
- 20. COLCIENCIAS**
Bogotá, 1983

Estudio preliminar para la organización de la Entidad como una Institución Financiera de Fomento para Proyectos de Desarrollo Tecnológico. (Programa BID-COLCIENCIAS).

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

21. **DAVIVIENDA S.A.**
Bogotá, 1983
Entrenamiento de Ejecutivos. Planeación Estratégica. Descentralización. Sistema de Información.
22. **LA AMERICANA S.A.**
Cali. 1982 - 1983
Modernización Administrativa. Estructura Organizacional. Manual de Cargos y Funciones. Escala Salarial. Sistema de Evaluación de Desempeño. Sistema de Selección de personal. Búsqueda de Ejecutivos.
23. **COLCIENCIAS**
Bogotá, 1983
Manual de Evaluación de Solicitudes de Financiamiento. Diseño de Formularios de Pre-Solicitud y Solicitud. Macro - Flujo Financiero del Programa BID - COLCIENCIAS.
24. **COMFENALCO**
Bogotá, 1983
Diagnóstico sobre la estructura Organizacional. Sistema de Captura de Procesamiento de Información.
25. **FENALCO**
Bogotá, 1983
Diagnóstico sobre la Estructura Orgánica de la Federación. Planeación Estratégica. Sistema de Información Inter-Seccionales.
26. **FENALCO**
Bogotá, 1983
Entrenamiento de Ejecutivos. Áreas Administrativa, Organizacional y Presupuestal. (En colaboración con la Universidad de los Andes).
27. **TAPS, CIA. LTDA.**
Quito, 1984 - 1989
Modernización Administración. Organización general de los Comisariatos. Diseño y Montaje de los Sistemas de Facturación a crédito, compras, inventarios, contabilidad y cobranzas. Diseño del sistema computacional. Dimensionamiento y recomendación sobre equipos. Búsqueda de Ejecutivos.
28. **FIDUCIARIA COLMENA, S.A.**
Bogotá, 1983
Análisis Económico de Alternativas de Inversión y uso de Fondos.
29. **EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI (EMCALI)**
Cali, 1983
Diagnóstico General sobre Organización y Sistemas. Análisis y Propuesta de Reestructuración de EMCALI. (Consultores Universidad de Los Andes, encargados de la elaboración del Informe Final y su Presentación a la Alcaldía y el Consejo de la ciudad).
30. **DELIMA Y CIA.**
Cali, Medellín y Bogotá 1983
Modernización Administrativa. Diagnóstico Integral de la Compañía. Búsqueda y Selección de Ejecutivos.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

31. **INDUMIL**
Bogotá, Sogamoso, Muña, Bosa, 1983 - 1984
Diagnóstico Integral de la Industria Militar. Sistema de Información Gerencial. Análisis Productivo y Técnico - Económico de las tres fábricas de la Empresa. Análisis de la situación financiera. Métodos y Procedimientos. Planeación Estratégica.
32. **COLOMBIANA DE CAPITALIZACIÓN S.A. - COLPATRIA**
Bogotá, 1983 - 1984
- Modernización Administrativa. Estructura Organizacional. Manual de Cargos y Funciones Escala Salarial.
33. **PALMAS OLEAGINOSAS BUCARELIA, S.A.**
Bogotá, Barrancabermeja 1984
Modernización Administrativa. Diagnóstico Sistema de Información. Reorganización Administrativa. Diseño y Elaboración de Manuales de Procedimientos, Sistema de Computación. Búsqueda y Selección de Ejecutivos.
34. **PALMERAS DE LA COSTA, S.A.**
Bogotá, El Copey, 1984
Diagnóstico, Sistema de Información Reorganización Administrativa. Diseño y Elaboración de Manuales. Estudio de Prefactibilidad, Sistema de Computación. Búsqueda y selección de Ejecutivos.
35. **COLCIENCIAS - OEA**
Bogotá, 1984
Prediseño de esquemas operativos conjuntos con las Corporaciones Financieras para la colocación de fondos del Programa BID - COLCIENCIAS.
36. **PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN**
Bogotá. 1984
Reorganización Administrativa. Sistema de Información. Sistemas Administrativos. Estatuto de Personal. Diseño y Montaje del Sistema de Estadísticas e Indicadores. Relación con otras Entidades Estatales. (En colaboración con el Instituto SER de Investigación).
37. **DELIMA Y CIA.**
Bogotá, 1983 - 1984
Modernización Administrativa. Manual de Cargos y Funciones. Sistema de Selección de Personal, Inducción, Capacitación y Evaluación del Desempeño. Búsqueda y Selección de Ejecutivos.
38. **INSTITUTO NACIONAL DE SALUD - FONADE**
Bogotá, 1984
Estudio de Factibilidad para el establecimiento de una Fábrica de Productos Biológicos y Médicos. Estudio de Mercado. Líneas de Producción. Planta Física. Estudio Tecnológico. Evaluaciones Financiera y Económica.
39. **FEDEMETAL**
Bogotá, 1984
Diseño del Sistema de Información en las áreas Técnica y Administrativa. Diagnóstico Organizacional. Diseño y Montaje de Aplicaciones y la Base de Datos. Análisis financiero de la Federación.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 40. CARVAJAL S. A.
DIRECCIÓN NACIONAL DE RECLUTAMIENTO**
Bogotá, 1984

Identificación y formalización de las características organizacionales de la Dirección Nacional de Reclutamiento y sus procedimientos operativos.
- 41. PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA - FONADE**
Bogotá, 1985

Análisis y diseño de la Estructura Orgánica de La Presidencia de la República.
- 42. EPSON LATINOAMÉRICA, S.A.**
Caracas - Venezuela, 1985

Estudio de Factibilidad para el montaje de una Planta de Ensamble de micro-computadores en Colombia. Estudio de Mercado. Análisis Financiero y Económico.
- 43. INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES**
Bogotá, 1985

Definición de Indicadores y diseño de instrumentos para diagnosticar la situación administrativa del ISS en las áreas organizacional, de eficiencia, de asignación de recursos físicos y financieros y política de recursos humanos.
- 44. CEMENTOS DIAMANTE, S.A.**
Bogotá, 1985

Análisis Prospectivo de la situación financiera, 1985 - 1990. Estado de Generación de Efectivo Análisis de Viabilidad.
- 45. LA FEDERAL, S.A.**
Bogotá, 1985

Diagnóstico Organizacional Integral. Diseño básico del Sistema de Información Gerencial. Diseño de Métodos, Procedimientos y Controles, Áreas Contable y Financiera. Búsqueda y Selección de Ejecutivos.
- 46. ELECTRIFICADORA DEL HUILA**
Neiva, 1985

Diagnóstico Integral División de Facturación y Recaudos. Diseño y Puesta en marcha del nuevo Sistema de Facturación de Electro - Huila. Evaluación de la Aplicación de Facturación y Diseño Términos de Referencia de la nueva aplicación computacional. Estudio sobre escogencia de equipo.
- 47. SUPERMERCADOS TAPS**
Quito, 1985

Diseño y montaje de las aplicaciones de Contabilidad, Proveedores, Clientes y Comisiones. Escogencia del equipo. Organización del centro de cómputo.
- 48. LA AMERICANA, S.A.**
Cali, 1985

Actualización de la Estructura Organizacional después del proyecto de ampliación de la Empresa. Actualización del Manual Maestro de Cargos y de la Escala Salarial.
- 49. DELIMA Y Cía.**
Cali, Bogotá y Medellín, 1985

Diseño y Preparación del Manual General de Instructivos para Tarifación de Seguros.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

- 50. UNIVERSIDAD DE LOS ANDES**
Bogotá, 1985
Diseño, preparación y montaje de un curso audiovisual en el área de análisis de decisiones de inversión para el programa de desarrollo Gerencial Avanzado. (En colaboración con la Facultad de Administración).
- 51. CONTRALORÍA DISTRITAL**
Bogotá, 1985
Diseño y montaje del programa de entrenamiento de la Contraloría en el área de sistemas y auditoría de sistemas.
- 52. PROGRESO, CORPORACIÓN FINANCIERA, S.A.**
Bogotá, 1985
Evaluación de necesidades del área de sistemas de la Corporación. Dimensionamiento de equipo y evaluación de "Software".
- 53. BUCARELIA, S.A.**
Bogotá - Puerto Wilches, 1985 - 1986
Diseño, programación, prueba y montaje del sistema de administración, control y pago de contratistas, así como el sistema de estadísticas científicas y de producción en la plantación. Asesoría en el proceso de adquisición del computador.
- 54. UCONAL**
Bogotá, 1985 - 1986
Política Integral de Administración de Personal. Diseño y Elaboración de los Manuales de Cargos y Funciones, Selección, Inducción, Capacitación y Evaluación de Desempeño. Sistema de registro y control. Métodos y Procedimientos para el área de Recursos Humanos.
- 55. LEASING GRANCOLOMBIANA, S.A.**
Bogotá, 1985 - 1986
Diagnóstico Organizacional. Estructura, Formalización de Cargos y Funciones. Escala Salarial.
- 56. DELIMA Y CÍA.**
Bogotá, 1985 - 1986
Implantación del Plan Integral de Desarrollo Organizacional. Diseño del Sistema de Información Comercial.
- 57. COLCIENCIAS**
Bogotá, 1985 - 1986
Asesoría en el Diseño y Coordinación del Proyecto Nacional de Innovación Tecnológica. Programa BID - COLCIENCIAS.
- 58. LA FEDERAL, S.A.**
Bogotá, 1985 - 1986
Diseño del Proyecto General de Sistematización de la Compañía. Plan de Desarrollo de Sistemas.
- 59. CORPORACIÓN DE AHORRO Y VIVIENDA COLPATRIA**
Bogotá, 1986
Desarrollo del Manual de Requisitos y Escala Salarial de Corporación.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 60. INDERENA**
Bogotá, 1986
- Organización del Instituto. Optimización de Métodos y Procedimientos en las Áreas Financiera, Administrativa, Jurídica y de Relaciones Industriales para todo el Instituto, a nivel central y descentralizado. Diseño del Sistema de Información Gerencial. Dimensionamiento del Sistema Computacional. Especificación de Equipos. Programa de implantación.
- 61. CONTRALORÍA DISTRITAL**
Bogotá, 1986 - 1988
- Diseño del sistema de información de la Contraloría Distrital. Optimización de Procesos, Métodos y Procedimientos. Desarrollo de Aplicaciones computacionales en las áreas de Contabilidad, Presupuestación, Control de Ejecución, Inventarios, Administración de Personal, Análisis Económico y Financiero de las Entidades del Distrito, Registro y Control de Inhabilidades, Control Posterior.
- 62. COLCIENCIAS**
Bogotá, 1986
- Diseño Metodológico y Análisis de Resultados del Proyecto Nacional sobre Innovación Tecnológica en el Sector Industrial de Colombia.
- 63. CONCEJO DE BOGOTÁ - SECRETARÍA DE HACIENDA - DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN DISTRITAL.** Bogotá, 1986
- Asesoría al Concejo de Bogotá, la Secretaría de Hacienda del Distrito y el Departamento de Planeación Distrital, en la Definición y Diseño Final de Plan de Desarrollo Socio - Económico de Bogotá, para el año 2000.
- 64. MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO**
Bogotá, 1986 - 1987
- Optimización General del Proceso de Presupuesto Nacional. Implantación en el País de la presupuestación por Programas. Diseño del Sistema de Información General del Presupuesto. Dimensionamiento y Configuración del Equipo de Computo. Diseño y Especificación de Indicadores. Análisis de interrelación con el Departamento Nacional de Planeación, Contraloría General de la República, Tesorería General, Sector Descentralizado. Plan de Desarrollo. Anteproyecto de Ley sobre el Estatuto Orgánico de Presupuesto Nacional.
- 65. SOLVECO, S.A.**
Bogotá, 1986
- Análisis del Sistema Operativo de la Compañía. Optimización de Procedimientos. Diseño del Sistema de Información Integrado. Configuración de equipos Computacionales.
- 66. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN DISTRITAL.** Bogotá, 1986
- Diseño, Programación y Montaje del Sistema de Información y Control de Trámites del Departamento.
- 67. PROGRESO, CORPORACIÓN FINANCIERA**
Bogotá, 1986
- Reestructuración Administrativa, Escala Salarial, Manual de Cargos y Funciones.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

- 68. INCOMEX**
Bogotá, 1986
- Análisis de Impacto de la Sistematización General del Instituto sobre la División Interna del trabajo y la Planta de Personal. Análisis del Sistema Operativo en las Áreas de Personal y Servicios Generales. Diseño, Programación y Montaje de las aplicaciones básicas del área de personal: Hoja de Vida, Registro y Control de la Planta de Personal.
- 69. ENKA DE COLOMBIA, S.A.**
Bogotá, 1986
- Evaluación y entrenamiento a nivel Ejecutivo. Evaluación de Ejecutivos.
- 70. CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA**
Bogotá, 1986 - 1988
- Diagnóstico Organizacional y Planeación Estratégica. Asesoría permanente a la Presidencia y el Comité Ejecutivo.
- 71. CONTRALORÍA DISTRITAL**
Bogotá, 1986 - 1987
- Diseño del Sistema de Registro, Proyección y Control de la Deuda Pública Distrital (Interna y Externa). Diseño, Desarrollo y montaje del Sistema Computacional correspondiente. Documentación y Manuales Institucionales.
- 72. LA FEDERAL, S.A.**
Bogotá, 1986 - 1987
- Actualización, Diseño, Desarrollo y Montaje del Sistema de Información Comercial de la Compañía. Seguimiento de 22 ramos de seguros, Administración, Cartera, Reaseguros, Estadísticas e Indicadores de Gestión.
- 73. J.G. GARCES, CORREDORES DE BOLSA**
Cali - Bogotá, 1987 hasta la fecha
- Evaluación y Diagnóstico del Área de Recursos Humanos. Búsqueda de ejecutivos. Evaluación del Personal. Asesoría permanente a la Presidencia de la Empresa.
- 74. ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
SECRETARÍA DE HACIENDA**
Bogotá, 1986
- Asesoría para la elaboración del Plan de Desarrollo de Bogotá 1987 - 1990. Áreas: Finanzas, Presupuesto y Organización Institucional.
- 75. LEASING DE OCCIDENTE**
Bogotá, 1987
- Manual de Cargos y Funciones, Escala Salarial, Diagnóstico Organizacional.
- 76. CENTRALES ELÉCTRICAS DE
NORTE DE SANTANDER, CENS**
Bogotá, Cúcuta, 1987
- Revaluación de Activos de la Empresa. Diseño, Desarrollo y Montaje de la aplicación computacional correspondiente para sistematizar este proceso de acuerdo con las normas de la Superintendencia de Sociedades.
- 77. INFORMÁTICA, S.A.**
Bogotá - Manizales, 1987
- Diagnóstico Organizacional y Administrativo, Diseño de Estructura, Manual de Cargos y Funciones.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- | | |
|--|---|
| <p>78. CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA
Bogotá, 1987</p> | <p>Diseño, desarrollo y prueba de la Aplicación para Administración de las Hojas de Vida del Personal de la Corporación. Escala Salarial.</p> |
| <p>79. PALMAS OLEAGINOSAS BUCARELIA S.A., PALMERAS DE LA COSTA S.A.
Bogotá, 1987 – 1988</p> | <p>Evaluación General del Área de Sistemas de la Compañía. Diseño del Sistema de Información Comercial. Desarrollo de las Aplicaciones Básicas de las Plantaciones. Integración de Aplicaciones.</p> |
| <p>80. SEGUROS EQUINOCCIAL S.A.
Quito - Guayaquil - Cuenca
1987 - 1988</p> | <p>Diagnóstico Integral y Evaluación de la Compañía. Soporte para la Elaboración del Plan de Desarrollo.</p> |
| <p>81. ENKA DE COLOMBIA S.A.
Medellín, 1988</p> | <p>Asesoría Psicológica a Ejecutivos.</p> |
| <p>82. HOLGUINES, S.A.
Cali, 1988</p> | <p>Modernización Administrativa. Manual de Cargos y Funciones. Escala Salarial.</p> |
| <p>83. SECREDTOS
(Cooperativa de Empleados Grupo Grancolombiano)
Bogotá, 1988</p> | <p>Manual Maestro de Cargos y Funciones. Escala Salarial.</p> |
| <p>84. FINANCIERA ELÉCTRICA NACIONAL - FEN
Bogotá, 1988</p> | <p>Diagnóstico Integral. Áreas Administrativa, Financiera y Técnica. Grupo CORELCA, Empresas Eléctricas de Atlántico, Bolívar, Magdalena, Cesar, Sucre, Córdoba, Guajira y San Andrés. Diagnóstico, Análisis y recomendaciones para el fortalecimiento institucional de las Empresas de Energía Eléctrica del Grupo CORELCA, dentro del Programa Nacional de Reducción de Pérdidas de Energía. Por sub-contrato del Consorcio Instituto SER - Consultoría Colombiana.</p> |
| <p>85. FEDELEASING
Bogotá, 1988</p> | <p>Estructura Salarial Sector Leasing (24 compañías).</p> |
| <p>86. BIENES Y MERCADEO
Bogotá, 1988</p> | <p>Planificación Estratégica. Reestructuración Administrativa.</p> |
| <p>87. PALMERAS DE LA COSTA S.A.
PALMAS OLEAGINOSAS BUCARELIA S.A.
Bogotá, 1988</p> | <p>Diagnóstico, Estrategia de Motivación y Comunicación Recursos Humanos.</p> |

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- | | |
|---|---|
| 88. INMOBILIARIA DEL VALLE
Bogotá, 1988 | Reestructuración Organizacional. Manual de Cargos y Funciones. |
| 89. UNIPALMA
Villavicencio, 1988 | Reestructuración Área de Relaciones industriales. Capacitación de Ejecutivos. Manual Maestro de Cargos y Funciones. |
| 90. EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ - EAAB
Bogotá, 1988 - 1990 | Diseño, desarrollo, montaje y seguimiento del Sistema de Información Comercial de la EAAB. (En consorcio con la Compagnie Generale des Eaux y Sistecom Ltda). |
| 91. OCCIDENTAL DE COLOMBIA, INC.
Bogotá, 1988 - 1989 | Manual de Procedimientos del Área de Nómina, incluyendo el Sistema Computacional. |
| 92. LA FEDERAL, COMPAÑÍA DE SEGUROS
Bogotá, 1988 - 1989 | Capacitación y Evaluación de Equipo Directivo. |
| 93. COLSERVICIOS
Bucaramanga, 1988 - 1991 | Diagnóstico Organizacional. Evaluación de Directivos. |
| 94. HOLGUINES S.A.
Cali, 1988 - 1989 | Evaluación de Desempeño. |
| 95. EMPRESA DE TELÉFONOS DE BOGOTÁ - ETB
Bogotá, 1988 - 1989 | Planeación Estratégica, Estudio Organizacional. Estructuración de la Empresa. Manual de Cargos y Funciones. Plan de Acción. |
| 96. CORPORACIÓN ELÉCTRICA DE LA COSTA ATLÁNTICA -CORELCA
Barranquilla, 1988 - 1989 | Planeación Estratégica. Estudio Organizacional. Estructuración de la Corporación. Manual Maestro de Cargos y Funciones. Estudio sobre la naturaleza jurídica. Revisión, Estudio de Sistematización y Plan de Acción, 1988 - 1990. |
| 97. LA FEDERAL, COMPAÑÍA DE SEGUROS
Bogotá, 1988 - 1989 | Sistema de Evaluación de Desempeño a nivel nacional. Escala Salarial. |
| 98. ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ - SECRETARIA DE HACIENDA DISTRITAL
Bogotá, 1988 - 1989 | Anteproyecto de Acuerdo para la Reforma de Estatuto Orgánico de Presupuesto del Distrito Especial de Bogotá. |

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

99. **J.G. GARCES**
Cali, 1989
Seminario de Capacitación “Calidad Total en Entidades de Servicio”.
100. **CORPORACIÓN FINANCIERA DE LOS ANDES**
Bogotá, 1989 - 1990
Diseño y Desarrollo del Sistema de Información. Evaluación y Selección de “Software” y “Hardware”. Dimensionamiento Áreas Cubiertas: Tesorería, Internacional, Cartera, Mercadeo y Gerencia, Interfases con otros sub-sistemas.
101. **DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA - FES**
Bogotá, 1989
Diseño, Desarrollo y Montaje del Sistema de Información para el control del Estado de los Derechos Humanos en Colombia.
102. **FEDERACIÓN NACIONAL DE CAFETEROS DE COLOMBIA**
Bogotá, 1989 - 1990
Apoyo Institucional a la prestación de servicios a nivel Municipal. Caracterización y Dimensionamiento del Problema. Diseño de esquemas institucionales por tipo de municipio. Prueba e implantación. Plan de acción de los esquemas a nivel nacional.
103. **FIDUCIARIA LA PREVISORA**
Bogotá, 1989
Diagnóstico Organizacional. Estructura, Métodos, Procedimientos y Sistemas, Área de Tesorería y Áreas Operativas Relacionadas.
104. **IFI - CONCESIÓN SALINAS**
Bogotá, 1989
Planeación Estratégica. Definición y Priorización de los problemas de Salinas. Formulación del Plan de Acción y establecimiento de mecanismos e instrumentos de control.
105. **EMPRESA DE TELÉFONOS DE BOGOTÁ - ETB**
Bogotá, 1989 - 1990
Estudio sobre Recursos Humanos de la E.T.B. Formulación y Diseño de la Política Integral de Recursos Humanos de la Empresa. Diseño de Aplicación para el Control de la Planta de Personal. Análisis de la situación salarial actual de la Empresa.
106. **FEDERACIÓN NACIONAL DE CAFETEROS DE COLOMBIA**
Bogotá, 1989 - 1990
Proyecto Integral de la Comercialización del Café Pergamino en el Departamento de Antioquia. Diagnóstico Organizacional de las Cooperativas. Análisis de Proyección y Estadística. Análisis de la situación del transporte del café. Definición de Infraestructura (Captación, Acopio y Almacenamiento. Flujos de carga. Formulación del Plan General de Comercialización).
107. **EMPRESA DE ENERGÍA ELÉCTRICA DE BOGOTÁ**
Bogotá, 1990 - 1991
Estudio Institucional. Formulación del Plan General para el Mejoramiento de los sistemas Gerenciales de la Empresa: Diagnóstico Empresarial. Evaluación y Reestructuración de los Procesos de la Empresa. Sistema de Planificación y

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- | | |
|---|---|
| | Formulación del Plan Operativo. (En consorcio con Electricité de France y Consultoría Colombiana). |
| 108. IFI - CONCESIÓN SALINAS
Bogotá - Manaure - Zipaquirá, 1990 | Programa de Capacitación a Nivel Gerencial. |
| 109. PALMAS DE TUMACO, PALMAR DEL ORIENTE
Bogotá - Tumaco, 1990 | Planeación Estratégica. |
| 110. PALMAS DE TUMACO, PALMAR DEL ORIENTE
Bogotá - Tumaco, 1990 | Manual de Cargos y Funciones. Evaluación del Desempeño y Escala Salarial. |
| 111. PALMAS OLEAGINOSAS DE SANTANDER
Bogotá - Bucaramanga, 1990 | Evaluación de todo el personal de Palmosan (320 trabajadores de planta). |
| 112. FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA
Bogotá, Cali, Medellín, Santa Marta,
1990 - 1992 | Asistencia Técnica para las Nuevas Empresas de Talleres de Equipo Ferroviario. |
| 113. MINISTERIO DE JUSTICIA - FES
Bogotá, 1990 - 1991 | Organización de la Nueva Jurisdicción de Orden Público. Desarrollo Integral de la Función Policía Judicial dentro del Contexto de las Nuevas Normas sobre la Jurisdicción de Orden Público. (En colaboración con el Instituto Ser). |
| 114. FUNDACIÓN FES
Bogotá, 1991 | Manual de normas y procedimientos para Programas Especiales de la Fundación FES - Manual de Compras Administrativo, Financiero y de Política de Personal. |
| 115. FES - TRIBUNAL SUPERIOR DE ORDEN PÚBLICO
Bogotá, 1991 | Sistematización del Tribunal Superior de Orden Público. Diagnóstico Procedimental y Organizacional, Diseño y Desarrollo del Sistema de Información. |
| 116. COLCIENCIAS
Bogotá, 1991 - 1992 | Reestructuración Administrativa. Diseño Organizacional, Desarrollo Funcional y Proceso de Transición. |
| 117. COLCIENCIAS
Bogotá, 1991 - 1992 | Montaje del Sistema de Control Interno. Diagnóstico e Implementación de Procedimientos. |

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 118. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN - DNP** - Evaluación Ex-Post del Proyecto Hidroeléctrico del Guavio.
Bogotá, 1991
- 119. FINANCIERA ENERGÉTICA NACIONAL - FEN / ELECTRIFICADORA DEL TOLIMA** - Estudio Integral de Reestructuración y Modernización Administrativa de la ELECTRIFICADORA DEL TOLIMA. Estudio de viabilidad Financiera. Plan de Acción.
Bogotá, Ibagué, 1991 - 1992
- 120. EMPRESAS PÚBLICAS DE PEREIRA** - Reorganización de la Empresa. Estructura Organizacional de Recursos Humanos. Evaluación de cargos, Escala Salarial y Manual de Funciones.
Pereira, 1991 - 1992
- 121. MINISTERIO DE JUSTICIA - FES** - Organización y Puesta en Marcha de la FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN y del INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES. Normas Orgánicas. Estructura Organizacional, Métodos y Procedimientos, Planta de Personal. Proceso de Incorporación.
Bogotá, 1991 - 1992
- 122. BANCO CENTRAL HIPOTECARIO** - Asesoría para la puesta en marcha del Proceso de Planeación Estratégica. Diseño y Puesta en marcha de los Sistemas de Control de Gestión, Evaluación de Desempeño e Incentivos.
Bogotá, 1991 - 1992
- 123. SECRETARÍA EJECUTIVA DEL CONVENIO ANDRÉS BELLO - SECAB - MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL** - Diagnóstico organizacional de la Secretaría de Educación, FER y FONSED, diseño y desarrollo del sistema de información de la Secretaría de Educación del Distrito Capital.
Bogotá, 1991 - 1992
- 124. PNUD/DNP/IDEMA** - Análisis y Evaluación Institucional. Reestructuración y Modernización Administrativa del IDEMA Diseño del Sistema de Información Comercial.
Bogotá, 1991 - 1992
- 125. INDERENA - PNUD** - Diseño Organizacional del Ministerio del Medio Ambiente.
Bogotá, 1991 - 1992
- 126. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN** - Diseño y Desarrollo de la Metodología de Evaluación Técnico - Económica de Proyectos de Desarrollo Científico - Tecnológico. Diseño y operacionalización de la Red Nacional de Evaluación de Proyectos.
Bogotá, 1992
- 127. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN/ PNUD** - Asesoría para la elaboración del Proyecto de Ley sobre Control Interno en las Entidades del Estado.
Bogotá, 1992

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 128. EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL.** Bogotá, Barranca, 1991 – 1992
Diagnóstico Organizacional y Diseño del Sistema de información para el Departamento de Salud del Complejo Industrial de Barrancabermeja.
- 129. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN / PNUD**
Bogotá, 1992
Análisis Institucional de la Cooperación Técnica Internacional. Diseño Institucional y Organizacional. Diseño General del Sistema de Información.
- 130. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN / PNUD.** Bogotá, 1992
Diseño Detallado del Sistema Nacional de Cooperación Técnica.
- 131. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN - BANCO MUNDIAL.** Bogotá, 1992
Análisis y Diseño de la Organización Institucional del Distrito Capital.
- 132. DEPTO. DE ARAUCA.** Bogotá, Arauca, 1992
Plan de Desarrollo Institucional para el Departamento de Arauca 1993 - 1997.
- 133. PNUD / DNP. Bogotá, 1992**
Apoyo a la reglamentación de la nueva constitución política de Colombia.
- 134. FONADE**
Bogotá, 1992 - 1993
Estudio específico sobre la reestructuración de la administración pública y de los programas de modernización institucional.
- 135. PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN**
Bogotá, 1992 - 1993
Estudio sobre las Causas del Racionamiento Energético en Colombia.
- 136. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN / PNUD.** Bogotá, 1992 - 1993
Diseño y Desarrollo del Sistema de Control Interno para el Departamento Nacional de Planeación.
- 137. PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA**
Bogotá, 1992 - 1993
Asesoría en el proceso de Reforma del Estado, a la luz de los Mandatos Constitucionales. Análisis de Proyectos de Reforma en uso del Artículo 20 transitorio de la Constitución de 1991.
- 138. FINANCIERA ENERGÉTICA NACIONAL - FEN**
Bogotá y sedes de las Electrificadoras, 1993
Diseño del Plan de acción y financiación para las electrificadoras del Caquetá, Arauca, Cauca, Choco, Huila, Meta y Nariño. Análisis Financiero Integral. Metas del Convenio de Desempeño.
- 139. EMPRESA DE ELECTRICIDAD Y GAS DE CUNDINAMARCA - CELGAC.**
Bogotá, 1992 - 1993
Plan de Desempeño y Programa de actividades para CELGAC. Diagnóstico Global, Análisis Financiero Integral. Metas del Convenio de Desempeño.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 140. PNUD - INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI**
Bogotá, 1992 - 1993
- 141. MINISTERIO DE SALUD/DNP/PNUD**
Bogotá, 1993
- 142. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN /BIRF/PNUD**
Bogotá, 1993
- 143. FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL - FINDETER**
Bogotá, 1993
- 144. HOLGUINES, S.A.**
Cali, 1993
- 145. HIDROESTUDIOS, S.A.**
Bogotá, 1993
- 146. ALCALDÍA MAYOR DE SANTA FE BOGOTÁ, D.C. - DNP - FONADE**
Bogotá, 1993 - 1994
- 147. INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES - ISS**
Bogotá, Nivel Nacional, 1993 - 1994
- 148. EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI - EMCALI**
Cali - Bogotá, 1993 - 1995
- Reestructuración del Instituto. Diagnóstico Organizacional. Métodos y Procedimientos. Sistema de Información Comercial. Plan Operativo. Plan de Modernización.
- Asesoría para el Diseño Organizacional. Implantación de la nueva Estructura. Manual Maestro de Cargos y Funciones. Planta de Personal, Reubicación Interna de Funcionarios. Proceso de Transición. Sistema de Información. Sistema de Planificación, Plan Operativo, Procedimientos Básicos. Relocalización Física del Ministerio.
- Análisis General del Sector de Hidrocarburos en Colombia. Diagnóstico y Opciones de Política. Subsectores: Exploración y Producción, Transporte, Refinación, Distribución, y Comercialización, Petroquímica, Gas, Marco jurídico de la Industria Petrolera en Colombia.
- Diseño Organizacional Implantación de la nueva Estructura. Proceso de Transición. Procesos Básicos para Administración de Recursos Humanos. Procedimientos de Crédito. Estudio sobre Estructura Salarial.
- Reestructuración y Escala Salarial.
- Planeación Estratégica.
- Reestructuración General de la Administración Distrital. Modelo General de Organización. Modernización y Fortalecimiento Institucional de las Entidades conformantes de los sectores central y descentralizado. Desarrollo Funcional, Proyecciones de Plantas de Personal, política Salarial, Racionalización de Trámites.
- Interventoría al proceso de levantamiento y sistematización de las hojas de vida de todo el personal vinculado al ISS.
- Auditoría del Convenio de Desempeño firmado por EMCALI con la Nación (Ministerio de Desarrollo - Departamento Nacional de Planeación - Findeter), incluyendo recomendaciones sobre mejoramiento institucional.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

- 149. POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO**
Bogotá, 1994
- Programa de Desarrollo Institucional. Estructura Orgánica, Desarrollo Funcional, Política Salarial.
- 150. CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA - CVC**
Cali - Bogotá, 1994
- Reestructuración General de la CVC, según lo ordenado por la Ley 99 de 1993. Valoración de la Empresa, transformación Laboral. Diseño de la organización del componente ambiental, desarrollo funcional por dependencias y por cargos, planta de personal, estructura salarial.
- 151. INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A. - ISA**
Medellín - Bogotá, 1994
- Diseño y Desarrollo de un Modelo General de Control de Gestión para las Empresas del Sector Eléctrico.
- 152. MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE**
Bogotá, 1994
- Organización de la Dirección Ambiental Sectorial. Definición de las Funciones y Programas de la Dirección en concordancia con la Ley 99 de 1993. Definición de procedimientos y requisitos necesarios para que el Ministerio y las Corporaciones Autónomas Regionales expidan y efectúen seguimiento y monitoreo ambiental a las licencias requeridas. Diseño de ayudas computacionales para el manejo de la información de licencias ambientales. Determinación de la planta de personal de la Dirección.
- 153. MINISTERIO DE SALUD**
Bogotá, 1994
- Desarrollo Institucional y organizacional del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - INVIMA
- 154. INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA, S.A. - ISA**
Medellín - Bogotá, 1994 - 1995
- Prueba e Implantación del Modelo General de Control de Gestión para las Empresas del Sector Eléctrico.
- 155. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN – DNP .** Bogotá, 1994 - 1995
- Asesoría para el desarrollo del Proyecto sobre la capacidad de los Gobiernos Locales en Colombia.
- 156. DEPTO. ADMINISTRATIVO DE SEGURIDAD- DAS.** Bogotá, 1994 – 1995
- Reestructuración del Departamento Administrativo de Seguridad Administrativo de Seguridad - DAS. Estructura Organizacional, Desarrollo Funcional por Dependencias, Planta de Personal y Estructura Salarial.
- 157. HOLGUINES, S.A.**
Cali, 1994 – 1995
- Diseño de la Estructura Salarial de la Compañía. Esquema de Remuneración no Convencional para los cargos directivos de la Organización.
- 158. DEPARTAMENTO TÉCNICO ADMINISTRATIVO DEL MEDIO AMBIENTE DEL DISTRITO CAPITAL.**
- Desarrollo Funcional por dependencias y cargos de la nueva estructura Organizacional del Departamento. Diseño e implantación de los Procesos

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

- Bogotá, 1995
- 159. HIDROESTUDIOS S.A.**
Bogotá, 1995
- 160. BANCO MUNDIAL**
Bogotá, 1995 - 1996
- 161. EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL**
Bogotá y otras sedes, 1995
- 162. ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS - O.E.A.-**
Washington, Bogotá y otras sedes de la OEA, 1995
- 163. UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA - UPME - MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA**
Bogotá – 1995
- 164. FINANCIERA ENERGÉTICA NACIONAL S.A.**
Bogotá – 1995
- 165. PEDRO GÓMEZ & CIA LTDA.**
Bogotá - 1995 – 1996
- 166. ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS PARA LA EDUCACIÓN, LA CIENCIA Y LA CULTURA - O.E.I.**
Bogotá, 1995 - 1996
- Técnicos y Administrativos requeridos a la luz del nuevo marco normativo, elaboración del manual de procedimientos.
- Asesoría para el desarrollo del Manual de Operaciones del Programa Santa Fe I de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - EAAB.
- Evaluación del Sector Descentralizado en materia de Adquisiciones y Gestión Financiera.
- Reestructuración General de ECOPETROL. Relaciones de la Empresa y análisis de efectos derivados en los aspectos estratégico, económico y operacional. (En consorcio con Booz - Allen & Hamilton).
- Asesoría a la Secretaría General de la OEA para la reestructuración de la Organización, Análisis y Diseño de la Estructura, Funciones y Operación del Sistema Interamericano de Cooperación Técnica.
- Estudio del rol del Estado frente al sector privado en el desarrollo minero. Fortalecimiento, integración y racionalización de las instituciones oficiales del Sector.
- Análisis estratégico de la Empresa de Energía de Bogotá actual para la viabilidad de la separación de los negocios de generación y distribución y la formulación del plan de acción para la implantación.
- Formalizar la estructura organizacional, plantear y desarrollar el modelo funcional identificando los cargos básicos y perfiles y los procesos básicos, formular el plan de implantación y asistir y monitorear su desarrollo.
- Reestructuración de la Secretaría de Educación de Santa Fe de Bogotá. Definición de su misión y visión. Mapa funcional. Estructura Organizacional, Desarrollo funcional del modelo propuesto. Estimativo de la planta de personal. Esquema de delegaciones y atribuciones a nivel central y descentralizado. Esquema de remuneración. Identificación de los sistemas de información requeridos por la Secretaría. Definición de la plataforma tecnológica (hardware y software). Definición del sistema de administración para sistemas de información identificados.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

- 167. ORGANIZACIÓN ELECTORAL - REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**
Bogotá, Sedes de las Delegaciones Departamentales y Registradurías Municipales, 1996
- Reorganización Administrativa de la Entidad: Identificación de Procesos. Identificación de Interfaces entre Procesos. Estructura Interna. Planta de Personal. Nomenclatura. Manual de Funciones. Perfiles de Cargo. Manual de Procedimientos. Sistema de Planificación y Plan Operativo. Revisión de Aplicaciones Computacionales. Propuesta de Desarrollo o Adquisición de Aplicaciones. Cultura Organizacional. Plan de Implantación.
- 168. EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL**
Bogotá y otras sedes, 1996
- Organización de los servicios de salud como unidad de servicio integrada a nivel nacional.
- 169. PNUD / PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – PROGRAMA DE TITULACIÓN**
Bogotá, 1996
- Optimización del Proceso de Titulación de Baldíos. Diseño y Desarrollo del sistema Computacional de Apoyo para el requerimiento y control del proceso; Asesoría General en la operacionalización del Programa.
- 170. MINISTERIO DE SALUD - UNIVERSIDAD DE HARVARD**
Bogotá, 1996
- Estudio preliminar sobre el comportamiento de las Comisiones Regulatorias en Colombia.
- 171. MINISTERIO DE SALUD - UNIVERSIDAD DE HARVARD**
Bogotá, 1996
- Análisis del Funcionamiento del Consejo Nacional de Seguridad Social de Salud. Evaluación del Funcionamiento y Recomendaciones.
- 172. HIDROMIEL, S.A.** Manizales, 1996
- Evaluación Ex-Post de ocho Proyectos de Infraestructura.
- 173. EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI - EMCALI**
Cali - Bogotá, 1996-1997
- Ampliación de la Auditoría del convenio de Desempeño firmado por EMCALI con la Nación.
- 174. EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL**
Bogotá y Otras sedes, 1996 - 1997
- Asesoría y Apoyo en el Proceso de Implantación de la Reestructuración de la Empresa.
- 175. PROGRAMA DE NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO / PNUD.**
Bogotá, 1996-1997
- Evaluación y Diseño del Sistema de Financiamiento de Actividades Científico - Tecnológicas al Sector Productivo, haciendo Recomendaciones y Diseñando un Plan de Acción que Resuelva las Limitantes a Corto y Largo Plazo.
- 176. EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL.** Bogotá y Otras sedes, 1996-1997
- Análisis y Diseño de un Nuevo Sistema de Remuneración para el Personal Directivo de ECOPETROL.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 177. FUNDACIÓN CORONA**
Bogotá, 1996 – 1997
- Mejoramiento de la Gestión en la Alcaldía Local de San Cristóbal. Diagnóstico. Planeación Estratégica. Organización y Relaciones Institucionales. Mecanismos e Instrumentos de Planeación y Control de Gestión. Optimización de Procesos y Procedimientos Administrativos y Financieros
- 178. PNUD – MINISTERIO DE DESARROLLO ECONÓMICO - COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO (CRA).**
Bogotá, 1997.
- Diseño de un Sistema de Incentivos para las Empresas de Servicios Públicos Domiciliarios en los Sectores de Acueducto, Alcantarillado y Aseo.
- 179. FONADE**
Bogotá, 1997
- Diseño de Modelos de Términos de Referencia para la Contratación de Estudios de Consultoría. Condiciones Básicas - Criterios y Metodología de Evaluación - Parámetros de Costos
- 180. MINISTERIO DEL TRANSPORTE**
Bogotá, 1997
- Diseño y Desarrollo del Plan Operativo de Gestión del Ministerio de Transporte. Diseño y Desarrollo del Sistema de Control de Gestión.
- 181. EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL**
Bogotá y Otras sedes, 1996 - 1998
- Asesoría en la implantación del Nuevo Sistema de Remuneración para el Personal Directivo de ECOPETROL
- 182. FEDERACIÓN NAL. DE CAFETEROS - COMITÉ DEPTAL. DE ANTIOQUIA.**
Medellín y Bogotá, 1997 - 1998
- Análisis de la problemática actual y previsible de los Acueductos construidos por el Comité de Cafeteros en el Departamento, definición y diseño de las estructuras administrativas y financieras que mejor garanticen la adecuada operación y servicio de las obras, sobre una base permanente.
- 183. PNUD – MINISTERIO DE DESARROLLO ECONÓMICO - COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO (CRA).**
Bogotá, 1997 - 1998
- Desarrollo de los elementos técnicos que componen el sistema de planes de gestión y resultados para las empresas prestadoras de los servicios públicos domiciliarios de acueducto, alcantarillado y aseo. Diseño y desarrollo del "Software" de soporte, prueba e implantación del nuevo Sistema del Plan de Gestión y Resultados.
- 184. ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ - SECRETARÍA GENERAL**
Bogotá, 1998
- Reestructuración Administrativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor. Racionalización de Procedimientos dentro de los procesos básicos a cargo de las tres Sub - Secretarías conformantes de la entidad.
- 185. ASOCIACIÓN DE INGENIEROS CONSULTORES COLOMBIANOS - AICO**
- Asesoría en el ejercicio de Planeación Estratégica de la Asociación, "Repensando AICO". Trabajo colectivo en todos los miembros de la

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- Bogotá, 1998
- 186. PRODECOR, S.A.**
Bogotá, 1998
- 187. ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ - SECRETARIA DE EDUCACIÓN - CORPORACIÓN CALIDAD**
Bogotá, 1998
- 188. ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ - SECRETARIA DE EDUCACIÓN - CORPORACIÓN CALIDAD**
Bogotá, 1998
- 189. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN - PNUD**
Bogotá, 1998
- 190. FUNDACIÓN CORONA**
Bogotá, 1999
- 191. PRODECOR S.A.**
Bogotá, 1999
- 192. PNUD – MINISTERIO DE DESARROLLO ECONÓMICO – COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO – CRA**
Bogotá, 1998 – 1999
- 193. ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ - SECRETARIA DE EDUCACIÓN**
Bogotá, 1999
- Asociación a lo largo de cuatro (4) meses.
- Análisis Situacional y Estrategia Financiera de la Empresa, con análisis, y evaluación de opciones estratégicas. Valoración de la Empresa. Asesoría en el proceso de venta parcial de participación accionaria.
- Reestructuración General de la secretaría. Profesionalización y ajuste de la Planta de Personal. Evaluación de Potencial para los Funcionarios directivos y medios. Asesoría en el proceso de implantación.
- Reingeniería Integral de procesos de la Secretaría de Educación del Distrito Capital, en las Areas de Recursos Humanos. Asesoría en el diseño y puesta en marcha de los Sistemas de Información para el Area de Personal.
- Evaluación integral del “Programa Mejor Gestión de los Departamentos - PMGD”. Tres dimensiones: Dimensión Conceptual, Metodológica y Organizacional. Recomendaciones al Gobierno Nacional sobre el ajuste del Programa.
- Mejoramiento de la Alcaldía Local de Chapinero, Diagnóstico, Planeación Estratégica, Reingeniería de procesos Sistema de Control de Gestión y Resultados. Apoyo y Asesoría en la Implantación.
- Actualización de la estrategia Financiera de la Empresa. Valoración Opciones Estratégicas para la proyección comercial y financiera de la Compañía.
- Racionalización y Optimización del Sistema de Implantación del Lector de Agua Potable y Saneamiento Básico, con referencia especial a las necesidades del Ministerio de Desarrollo Económico, la Comisión de Regulación y la Superintendencia de Servicios Públicos.
- Reingeniería Integral de procesos de la Secretaría de Educación del Distrito Capital, en las Áreas de Documentación, Correspondencia y Archivo, Contratación, Recursos Físicos y Recursos Financieros. Asesoría a la Implantación de los nuevos procesos, procedimientos y sistemas de información.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 194. ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ - SECRETARIA DE GOBIERNO.** Bogotá, 1999
Evaluación del potencial de los Recursos Humanos en la Secretaría de Gobierno (Aprox. 800 Personas).
- 195. UNIVERSIDAD DE LOS ANDES – FACULTAD DE INGENIERÍA**
Bogotá, 1999
Asesoría a la Facultad de Ingeniería en su proceso de Planeación Estratégica para el periodo 2000 – 2005.
- 196. BID – INSTITUTO GUATEMALTECO DE SEGURIDAD SOCIAL**
Guatemala, 1999
Diagnóstico Global del IGSS. Formulación del Plan Estratégico de Reestructuración para la Modernización del IGSS.
- 197. BANCO MUNDIAL**
Washington - Tegucigalpa - Honduras
1999 – 2000
Diagnóstico Global del Instituto Hondureño de Seguridad Social - IHSS. Formulación del Plan Estratégico de Reestructuración para la Modernización del IHSS.
- 198. CENTRALES ELÉCTRICAS DEL CAUCA-CEDELCA.**
Bogotá - Popayán, 2000
Valoración de los Activos menores de Generación y estructuración del proceso de venta.
- 199. BID – MINISTERIO DE SALUD DE HONDURAS**
Honduras
Tegucigalpa, 1999 – 2000
Diagnóstico Global del Ministerio de Salud de Honduras,. Formulación del Plan Estratégico de Modernización del Ministerio en el Marco de la Reforma del Sector Salud.
- 200. BID – INSTITUTO SALVADOREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL.** San Salvador, 2000
Diagnóstico Global del ISSS. Formulación del Plan Estratégico de Reestructuración para la Modernización del ISSS.
- 201. BANCO MUNDIAL - MINISTERIO DE SALUD DE NICARAGUA**
Managua – Nicaragua, 2000
Diagnóstico Global del Ministerio de salud de Nicaragua. Formulación del Plan Estratégico de Modernización. Diseño y Asesoría para la Implantación de las Políticas en Materia de Planificación, Presupuestación, Cooperación Internacional, Recursos Humanos y Descentralización Financiera.
- 202. CENTRO DE GESTIÓN HOSPITALARIA**
Bogotá, 2000
Asesoría para el Diseño de Políticas de Incentivos para el Mejoramiento de la Calidad de las Instituciones del Sector Salud de Colombia.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 203. BID – COMISIÓN DE REFORMA DEL SECTOR SALUD DE REPÚBLICA DOMINICANA**
Santo Domingo, 2000
Asesoría para la estructuración de la Ley de Seguridad Social de la República Dominicana. Formulación de la Estrategia de Transformación Institucional del Instituto Dominicano de Seguridad Social.
- 204. PNUD - GOBERNACIÓN DEL VALLE – UNIVERSIDAD DEL VALLE**
Bogotá – Cali, 2000
Análisis Situacional y Propuestas de Reestructuración de la Universidad del Valle. Diseño y desarrollo del modelo de simulación para el análisis Financiero prospectivo de la Universidad.
- 205. OEI – ICFES**
Bogotá – Montería, 2001
Análisis Situacional y Propuesta de reforma para la Universidad de Córdoba. . Diseño y desarrollo del modelo de simulación para el análisis Financiero prospectivo de la Universidad.
- 206. OEI – ICFES**
Bogotá – Cartagena, 2001
Análisis Situacional y Propuesta de reforma para la Universidad de Cartagena. . Diseño y desarrollo del modelo de simulación para el análisis Financiero prospectivo de la Universidad.
- 207. OEI – ICFES**
Bogotá – Bucaramanga, 2001
Análisis Situacional y Propuesta de reforma para la Universidad Industrial de Santander. . Diseño y desarrollo del modelo de simulación para el análisis Financiero prospectivo de la Universidad.
- 208. FUNDACIÓN CORONA.**
Bogotá, 2001.
Evaluación Expost del Convenio entre la Fundación CORONA y la Corporación INNOVAR.
- 209. CENTRO DE GESTIÓN HOSPITALARIA**
Bogotá, D.C., 2001
Diseño y desarrollo de un modelo computacional para el registro y verificación de requisitos esenciales de las entidades prestadoras de servicios de salud en Colombia.
- 210. BID- FUNDACIÓN CORONA**
Bogotá, 2001.
Asesoría para la preparación del Préstamo al Distrito Capital para el fortalecimiento de la Administración Distrital.
- 211. BANCO MUNDIAL – PMSS NICARAGUA**
Managua – Nicaragua, 2001
Formulación de un nuevo Modelo Organizacional para el Ministerio de Salud de Nicaragua.
- 212. SSPD- SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS**
Bogotá, 2002.
Estudio para la Optimización del manejo de las Contribuciones, Excedentes y otros Aspectos relativos al funcionamiento de la Superintendencias de Servicios Públicos Domiciliarios

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- 213. BID- FUNDACIÓN CORONA**
Bogotá, 2002. Evaluación Expost del “Programa de Apoyo a la Iniciativa Privada en el Régimen Subsidiado de Salud en Colombia”
- 214. BANCO MUNDIAL – BM**
Tegucigalpa – Honduras 2002 Estudio para la definición del Plan de Acción para la implantación del proceso de Saneamiento Financiero, Modernización y Fortalecimiento institucional del Instituto Hondureño de Seguridad Social
- 215. GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA -BID**
Santo Domingo – Republica Dominicana Asesoría especial al Gobierno de la Republica Dominicana para la reglamentación de los Fondos Extra-presupuestarios. Elaboración del Estudio de sustentación y proyección del anteproyecto de decreto. Seguimiento de la implementación del decreto.
- 216. AID - MSD**
Bogotá, 2002. Estudio sobre la Estructura Institucional del sector de los derechos Humanos en Colombia y Recomendaciones de Reordenamiento.
- 217. CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA - CGR**
Bogotá, 2002. Asesoría técnica y Acompañamiento en el diseño y desarrollo del plan Especial de auditoria a las Instituciones de Educación Superior Publica 2002. Diseño, desarrollo de ayudas Computacionales para la Generación de Indicadores en las Áreas Académica, Financiera y Administrativa
- 218. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN – DNP**
Bogotá, 2002- 2003. Asesoría y Secretariado Técnico del “Programa de Renovación de la Administración Pública”. Reforma del Estado Colombiano, adelantado por la Administración del Presidente Uribe. “Reformas Verticales” (Fusión de ministerios y reestructuración de los demás), así como de sus sectores respectivos y “Reformas Transversales” (todos los procesos comunes a la Administración Pública). Diseño metodológico y seguimiento del proceso. Apoyo técnico a sectores para las reformas verticales y a las comisiones de trabajo para las reformas transversales.
- 219. GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA/BID**
Santo Domingo – República Dominicana, 2003. Asesoría técnica para la formulación y diseño de una operación de crédito dirigida al fortalecimiento de la planeación y la asignación de recursos públicos en un marco de descentralización y participación comunitaria.
- 220. GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS**
Tegucigalpa – Honduras, 2003. Asesoría a la Secretaría de Gobernación y Justicia para la reestructuración institucional del estamento gubernamental de cara al proceso de descentralización. Diagnóstico General y Recomendaciones Estratégicas.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUENTO PROFESIONAL

- Elaboración de Términos de Referencia para la implementación de las recomendaciones, seguimiento y acompañamiento del proceso.
- 221. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN – DNP / CAF**
Bogotá, 2003.
- Asesoría y Secretariado Técnico del “Programa de Renovación de la Administración Pública”. Reforma del Estado Colombiano, adelantado por la Administración del Presidente Uribe. Priorización de “Reformas Verticales” y “Reformas Transversales”. Seguimiento y acompañamiento del proceso. Apoyo técnico a sectores para las reformas verticales y a las comisiones de trabajo para las reformas transversales.
- 222. BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO-BID.**
Washington – El Salvador, 2003-2004.
- Asesoría Técnica para analizar los problemas institucionales de la producción de Bienes Públicos Regionales (BPRs) en el contexto del Plan Puebla Panamá. Recomendaciones estratégicas.
- 223. UNIVERSIDAD DE LOS ANDES – FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN.**
Bogotá, 2004.
- Asesoría y apoyo técnico para la redefinición estratégica de la función de Educación Ejecutiva de la Facultad. Diagnóstico de la situación actual. Análisis de Mercado. Cursos de Acción alternativos. Recomendaciones estratégicas.
- 224. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL – MEN**
Bogotá, Medellín, Barranquilla, Pamplona y Roldanillo, 2004
- Asesoría para la estimación de Costos Unitarios en los Institutos de Educación Superior Técnica y Tecnológica. Diagnóstico de la situación actual. Recomendaciones estratégicas para el proceso de asignación de recursos.
- 225. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN- DNP / PNUD**
Bogotá, 2004
- Asesoría y Apoyo Técnico para la Reestructuración del Sistema Nacional de Control Interno y el desarrollo de algunas Reformas Transversales prioritarias.
- 226. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL – MEN**
Bogotá, 2004-2005
- Asesoría y Apoyo para la Evaluación Técnica de las Propuestas de Consultoría para la realización del Estudio sobre Deserción en el Sistema de Educación Superior de Colombia.
- 227. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL – MEN**
Bogotá, 2004-2005-2006
- Interventoría y Asesoría Técnica para la Ejecución del “Programa de Replicación de Experiencias Exitosas en el Sector de Instituciones Técnicas y Tecnológicas de Colombia”.
- 228. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL – MEN**
Bogotá, 2005 – 2006.
- Diseño, Desarrollo y Puesta en Marcha del “Sistema Nacional de Información para la Educación Superior - SNIES”. En consorcio con Acies Ltda., GestionTek y Prosis, Asesoría y Gestión tuvo a cargo la conceptualización del Sistema y del proceso de socialización a nivel nacional.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

- 229. BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO – BID.**
Santo Domingo – Bogotá, 2005
- Apoyo Técnico para la estructuración de la “Estrategia del Banco en el País” (EBP) para el período 2005 – 2008, con referencia especial a la identificación y análisis de lineamientos estratégicos a considerar en la profundización del proceso de reforma del Poder Ejecutivo de la República Dominicana.
- 230. PROCIBERNÉTICA, S.A.**
Bogotá, 2005
- Asesoría y Apoyo Estratégico para la identificación y desarrollo de oportunidades de negocio con alto valor agregado en los sectores de Telecomunicaciones e Informática.
- 231. BANCO INTERAMERICANBO DE DESARROLLO – BID**
Santo Domingo – Bogotá, 2005
- Apoyo Técnico al Equipo de Especialistas del Banco para la preparación de la operación de crédito No. DR-0150, “Programa de Reforma de la Gestión Pública y la Gestión Social”.
- 232. UNIVERSIDAD DE LOS ANDES**
Bogotá, 2005 -2006
- Asesoría a la Rectoría de la Universidad en el proceso de definición del “Plan de Desarrollo Integral de la Universidad para el período 2006- 2010 (PDI/2006-2010)”.
- 233. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL**
Bogotá, 2005
- Apoyo a las Alianzas pre-seleccionadas dentro del Programa de Fortalecimiento de la Educación Superior Técnica y Tecnológica en Colombia
- 234. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL - ALMA MATER**
Bogotá, 2006
- Evaluación de Proyectos de Transformación de la Formación Superior Técnica y Tecnológica en Colombia
- 235. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL - ALMA MATER**
Bogotá, 2006 – 2007
- Diseño, desarrollo, prueba e implantación de una metodología de evaluación de los Centros Regionales de Educación Superior (CERES) con aplicación directa en 53 CERES del país.
- 236. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL - CONVENIO ANDRES BELLO**
Bogotá, 2007
- Apoyar a la Alianza del Proyecto de Fortalecimiento de la Educación Técnica y Tecnológica en el Departamento de Putumayo, en la revisión y fortalecimiento del mismo, de acuerdo con las indicaciones dadas por el Ministerio de Educación.
- 237. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL - CONVENIO ANDRES BELLO**
Bogotá, 2007
- Formulación Estratégica para 10 Instituciones Técnicas o Tecnológicas (ITTs) en proceso de Descentralización.

PRESENTACIÓN DE LA FIRMA Y RECUESTO PROFESIONAL

**238. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
Bogotá, 2008**

Apoyo técnico para completar la formulación estratégica de Instituciones Técnicas o Tecnológicas descentralizadas o en proceso de descentralizarse, y para acompañar al Ministerio a iniciar un sistema de seguimiento de las IES.